

Bijlage 1: Zelf Declaratie en Bedrijfsdeclaratie fundamente FSC® Arbeidsvoorwaarden.1.1. Zelf-Declaratie mbt FSC®

S e l f - D e c l a r a t i o n

Regarding FSC-POL-01-004 (Policy for the Association of Organizations with FSC)

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC. Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the "Policy for the Association of Organizations with FSC" as published under www.fsc.org. This policy stipulates FSC's position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

Considering the above, the Organization explicitly agrees currently and, in the future, as long as the relationship with FSC exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

- a) Illegal harvesting or illegal trade* in forest products*
- b) Violation of customary* or human rights* within the forestry or forest products sector*
- c) Violation of workers' rights* and principles defined in the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work within the forestry or forest products sector*
- d) Destruction of High Conservation Values* (HCVs) in forests or High Conservation Value areas*
- e) Conversion of natural forest cover*
- f) Use of genetically modified* organisms in forestry operations for any other purposes than research.

Signature see below under 1.2

1.2. Beleidsverklaring rond het respecteren en naleven van de fundamentele FSC®-arbeidsvoorwaarden

Policy statement on the respect and implementation of FSC® core labour requirements

Sinds 1919, zijn België en Frankrijk lid van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Als FSC® certificaathouder dienen wij de FSC® arbeidsvoorwaarden, die zijn opgenomen via de ILO- conventies in de Belgische wet- en regelgeving, na te leven, zijnde:

- **Kinderarbeid:** als bedrijf maken wij geen gebruik van Kinderarbeid
- **Dwangarbeid:** als bedrijf bannen wij alle vormen van dwangarbeid
- **Discriminatie in arbeid en beroep:** als bedrijf zorgen wij ervoor dat er geen discriminatie is arbeid en beroep plaatsvindt

- **Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandeling:** als bedrijf respecteren wij de vrijheid van vereniging en het effectieve recht op collectieve onderhandelingen.

Op Belgisch niveau houdt de Arbeidsinspectie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg hierop toezicht. Op Frans niveau is het de "Inspection du travail" van het "Ministère du travail, de plein emploi et de l'insertion" die hierop toeziet.

Het wettelijk kader rond deze internationale arbeidsvoorwaarden en het toezicht op de naleving hiervan vormen de achtergrond waarbinnen wij als Belgisch bedrijf, met activiteiten in Frankrijk, actief zijn. Via deze beleidsverklaring verklaren we uitdrukkelijk ons volledig aan te sluiten bij deze wetgeving en haar naleving, waaronder de Fundamentele FSC®-arbeidsvoorwaarden vervat zitten.

Voor de Directie

A stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'JP'.

Jean-Pierre Noël
CEO

A stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'BC'.

Benoît Clarysse
Gedelegeerd Bestuurder